

「切り返しの労務管理問答集」プレゼント企画

- なぜ、あいさつしないといけないんですか？
- 風邪で休んだ日を有給にしてください！
- 休憩いらないので1時間早く帰って良いですか？
- 前の職場では、〇〇でした・・・などなど、

従業員から言われて、うまく説明できない。
従業員から言われて、何と答えたら良いかわからない。
従業員の言動を注意したいが、何と説明したら良いかわからない。
ってこと多いですね。

社会保険労務士法人EMagencyでは、昨年、新企画として、このような言動に対して、こう切り返しましょう！という「切り返しの労務管理2023」という問答集の作成やセミナーを開催いたしました。さらに、バージョンアップするために、引き続き募集いたします。

従業員の困る言動に対して、どのような切り返しの説明をすれば良いか？という内容です。法律的な回答例だけでなく、心理学や組織論、道徳や倫理観の要素も含め、様々な回答例を作ることで、経営者の方々のお役に立てるのではないかと考えています。

そこで、皆様が従業員の言動で、説明に困った質問内容を教えて欲しいのです。日々の労務管理業務の中である程度の事例はありますが、より多くの事例を盛り込んだ問答集の方が労務管理のお役に立てると考えています。

アンケートにお答えいただいた方には、切り返しの労務管理問答集2024年版（仮）が出来上がり次第、いち早くプレゼントさせていただきます。

説明に困る従業員の言動を記入ください。
例) 昨日、1時間残業したので、今日は1時間早く帰ります。と言われた。

御社名	
お名前	
プレゼント送付先	〒

24時間受付 FAX 099-263-8925